



İNTÖRN ÇALIŞTAY RAPORU

Süleyman Demirel Üniversitesi

Tıp Fakültesi

2019

Tıp Fakültesi Dekanlığına

Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesinde 10.09.2019 tarihinde fakültemizde gerçekleştirilen intörn çalışmayı başarı ile tamamlanmıştır. Çalıştay programı, sorunlar, çözüm önerileri ve geribildirimler ekte raporlanmıştır.

Dr. Öğr. Üyesi Giray Kolcu

Tıp Eğitimi ve Bilişimi Ana Bilim Dalı Başkanı

Çalıştay programı:

Saat	Konu	Konuşmacı/Moderatör
09:30-09:45	Açılış Konuşması	Prof. Dr. Alim Koşar Tıp Fakültesi Dekanı
10:00-10:30	İntörn Hekim Olmanın Yasal ve Etik Boyutu	Prof. Dr. S. Serhat Gürpınar Adli Tıp Ana Bilim Dalı Başkanı
10:30-10:45	Ara	
10:45-11:15	İntörn Eğitim Programına Genel Bakış	Doç. Dr. Gonca Sandal Dönem 6 Koordinatörü
11:15-11:30	Ara	
11:30-12:00	İntörnlükte ölçme değerlendirme	Dr. Öğr. Üyesi M.İnci Başer Kolcu Tıp Eğitimi ve Bilişimi Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi
12:00-13:30	Öğle arası	
13:30-14:30	İntörnlükte Karşılaşılan sorunlar ve çözüm önerileri	Dr. Öğr. Üyesi M.İnci Başer Kolcu
14:30-14:45	Ara	
14:45-15:45	Çözüm önerilerinin sunulması ve çalıştay raporunun hazırlanması	Dr. Öğr. Üyesi Giray Kolcu Tıp Eğitimi ve Bilişimi Ana Bilim Dalı Başkanı
15:45-16:00	Geribildirimler ve kapanış	Dr. Öğr. Üyesi M.İnci Başer Kolcu Dr. Öğr. Üyesi Giray Kolcu

Sorunlar:	Çözüm önerileri:
Ölçme değerlendirmenin yetersizliği	Karneler hakkında hocaların ve asistanların bilgisi olması. Değerlendirmeye asistanların da dahil edilmesi.
Karnenin taşınabilir olması	Karnenin hedeflerinin kısmının daha portatif olması.

Sınav	Ölçme değerlendirmenin sınav ile olmaması gerektiğinin onun yerine intörn dr.a daha fazla sorumluluk ve insiyatif verilmesi
Staj öncesi oryantasyon	Sorumlu hoca ve asistan tarafından stajın kliniğine dair bilgilendirme toplantısı yapılması. Öğrenmemiz gerekenler bölümün perifere yansıması sık karşılaşılan malpraktislerin anlatılması girişimlerin öğretilmesi
Dahiliye rotasyonları	Dahiliye oryantasyonun 1 ay sürmesi dolayısıyla genel dahiliye hakkında yetersiz olunması ve polikliniklerin 2 haftalık oryantasyonla 2 polikliniğe çıkarılması
İş yükü	İntörn iş yükünün değerlendirilmesi.
İntörn Görev ve Sorumlulukları	Ana bilim dallarında intörn görev ve sorumluluklarının belirtilmesi(kardiyoloji gibi)
Çalışma Salonu	Morfoloji çalışma salonlarının sene boyunca 24 saat açık kalması
İntörn Odaları	Genel Cerrahi servisinde yapıldığı gibi intörn odalarının geliştirilmesi
Kimlik kartları	Kimlik kartlarının hastane kapılarını açabilecek şekilde düzenlenmesi
Fiziksel şartlar	Bütün intörn odalarının yaşanabilir halde standardize edilmesi (Ranza gibi)
Acil	-Şehir hastanesindeki çalışanların intörn staj programı hakkında bilgilendirilmesi -Ölçme değerlendirmenin standardizasyonu -Trijaj sistemi ve yeşil alan(bakı odası) için primer olarak sorumluluğun intörnlere verilmesi
Pediyatri	-Primer olarak poliklinik ve serviste intörnlerin hasta takibi ve tedavisinin planlanması -İş yükünün değerlendirilmesi -Teorik sınav ve sözlü yerine pratik uygulamaların artırılması ve bunların hoca veya asistan tarafından gözlemlenerek değerlendirilmesi
Kadın Doğum	-İşgücü gerektiren, tıp bilgisi gerektirmeyen(NST çekimi, onam alımı (okuryazar olmayan hastalardan alımı özellikle çok probleml), geceleri kan alımı işlerin intörnlerin tarafından yapılmaması -İş yükünün değerlendirilmesi -Normal doğum eğitimi, tecrübesi kazandırılması; gerekirse şehir hastanesine rotasyon
Dahiliye	Primer olarak poliklinik ve serviste intörnlerin hasta takibi ve tedavisi planlanması -Durumu kötü olan hastaların hastane içerisinde bir yere götürülürken müdahale etmek için eğitim verilmesi -Servisteki tıbbi cihazların(EKG) bakım konusunda biyomedikal birimin çalışmasının sağlanması
Genel Cerrahi	İntörnlere sınav usulü ölçme değerlendirme yerine pratisyen olarak bilmesi gereken acil cerrahiler konusunda pratik yaptırılması.(Akut batın, apandisite yaklaşım > meme ca evrelemesi)

Kardiyoloji	İşgücü bakımından intörlere bilgi katabilecek işlerdense kas gücü gerektiren işlerin yaptırılması.
Karne	İntern karnesindeki hedeflerin değerlendirilmesi
Malpraktis	Malpraktis konusunda tüm branşlar için bilgilendirme toplantısı yapılması ve intörn hekimlere dikkat etmeleri gereken durumlar hakkında broşür verilmesi

Programın geribildiriminde:

Çalıştayın birkaç kere daha tekrarlanması gerektiğini sunulan, konuşulan sorunların çözüme kavuşup kavuşmadığının tekrar tartışılması gerektiğini düşünüyorum. Çok faydalı bir çalışma olduğunu düşünüyorum sure veya gün olarak uzatılabilir hocalar açısından katılım az ve özellikle sorun yaşanan kadın doğum gibi bölümlerden hocaların da katılması gerektiğini düşünüyorum. Teşekkürler

Bizden umudunuzu kesmediğiniz için ve bizi ümitlendirdiğiniz için teşekkür ederiz. Çok zevk aldığımız bir çalıştaydı. Bizim önerilerimizi isteklerimizi dikkatle dinlediğiniz için sizlere çok teşekkür ediyorum kendi adıma.

İntörlüğü daha iyiye eğitimi verimli hale getirmek açısından çekinmeden görüşümüzü belirttiğimiz bir çalıştay oldu umarız beklentilerimiz ve beklentileriniz karşılanır.

Öğrenciler ve hocaların ortak bir masa etrafında toplanması fikir alışverişi yapmasının faydalı olduğunu düşünüyorum. Lakin sorunların ve sonuçların sözel olarak kalmaması en azından üzerinde düşünürüm çözüme yaklaştırılması gerekir diye düşünüyorum.

Fikirlerimizin şikayetlerim izin dinlenmesi güzeldi Umarım faydalı olur sorunlara çözüm geliştirilir.

Yararlı bir çalıştay olduğunu düşünüyorum sorunlar açık bir şekilde ortaya koyuldu hocalarla karşılıklı konuşma fırsatı bulduk sorunlara çözümler için fikirler ortaya atıldı teşekkür ederiz.

İntörlere daha çok söz hakkı verilebilirdi çalıştay olması güzel oldu verimli geçti fikirlerimizi eleştirilmek için değil dinlenilmek için sunduk teşekkürler.

İşin içinde olan intörnlerin fikirlerinin alınması ve şikayetlerin belirlenmesi adına faydalı bir çalıştaydı. Çözüm sürecinde umarım verilen emeklerin karşılığı alınır.

Öncelikle bizi dinledikleri ve interaktif bir konuşma halinde olmamız sorunların ortaya çıkmasında faydalı olmuştur. Ancak bu söylenen şeylerin büyük kısmının bize geri dönüşünün çok olmayacağını düşünüyorum.

İntörn çalıştayında konuşulan konuların tüm hocalarca dikkate alınarak neden sonuç şeklinde açıklanarak birlikte çözüm yoluna gidilmeye çalışılması daha iyi olur teşekkürler

Bizim intörnleri muhattap kabul ettiğiniz için teşekkürler Sizden bir isteğim var. Fakültenin herhangi bir yerine “Çırağı olmadığın işin ustası olamazsın” yazılmasını hayal ettim hep Bence bizlerin ihtiyacı bunun farkında olmak.

Öncelikle bizlere değer verip görüşlerimizi dinlediğiniz yanımızda olduğunuzu hissettirdiğiniz için teşekkürler. Umarım yakın zamanda hepsi olmasa da bir kısmı çözülür. En azından bizden sonraki meslektaşlarımız biraz daha rahat eder daha güzel çalışma ortamlarında daha saygı duyulan birer doktor olarak görürüz. Çok umudumuz yok ama hayal işte. Zamanınızı ayırıp bizleri dinlediğiniz için tekrar teşekkür eder saygılarımı sunarım.

İyi bir birinci basamak hekimi olmak adına intörlük sürecinde düzgün bir eğitim almak için yararlı ve verimli bir çalışsaydı tekrarlanması gerekli ve konuştuğumuz konuların uygulanmasını denetlemeliyiz

Görev tanımı düşünüldüğünde iş tanımını iyi bir şekilde yapılması hakkında konuşuldu bu konuda hemşire ve personelin de bilgi sahibi olması sağlanabilir. sınav ve staj süresini belirlenmesi konusunun Bizim isteğimiz doğrultusunda iyileştirileceğini düşünmüyorum fiziki yetersizlikler gerçekten çok fazla bu konuyu da il edebileceğimiz bir çalıştay olması çok yararlı olur

Çalıştayda konuşulan intörn sorunlarının hepsinin değerlendirilmesini diliyorum konuşulanların düzeltilmesi yönünde hassas davranılmasını ümit ediyorum bu şekilde yılda üç dört defa yapılması gerektiğini düşünüyorum. Genel olarak olumlu bulduğumu söylemeliyim. Söylenilenlerin gerekli yerlere iletilmesini temenni ediyorum.