



# SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ

## TIP FAKÜLTESİ

Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Uyum Programı  
Eğitim Sonrası Sonuç Raporu

Hazırlayan: Doç. Dr. Sabriye ERCAN  
18 Şubat 2025

# SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ

## Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Uyum Programı

*"Uzmanlık Yolunda Birlikteyiz!"*



18 Şubat 2025 Salı / 09.00-17.00

SDÜ Araştırma ve Uygulama Hastanesi  
Konferans Salonu



SDÜ Tıp Fakültesi Dekanlığı  
+90 0 246 211 37 14  
<https://tip.sdu.edu.tr/>

**Eğitimin Adı:** Tıpta Uzmanlık Eğitimi Uyum Programı

**Tarih:** 18 Şubat 2025 Salı günü

**Saat:** 09:00-17:00

**Yer:** Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi  
Konferans Salonu

**Katılımcılar:** Uzmanlık Eğitimine Yeni Başlayan Tıpta Uzmanlık Öğrencileri

## 1. Giriş

Bu rapor, Süleyman Demirel Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde gerçekleştirilen Tıpta Uzmanlık Eğitimi Uyum Programı'nın sonuçlarını değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Programın amacı, yeni başlayan uzmanlık öğrencilerinin fakültemize entegrasyonunu sağlamak, eğitim ve araştırma olanakları hakkında bilgi vermek ve öğrencilerin profesyonel gelişimlerini desteklemektir.

## 2. Eğitim Programının Genel Yapısı

Eğitim programı, Tablo 1'de verilen konu başlıklarını içerip ilgili konuşmacıların katılımları ile tamamlandı.

## 3. Katılımcı Profili

Programa, Ekim 2024 tarihi itibarıyla Fakültemizde tıpta uzmanlık eğitimine yeni başlayan 94 tıpta uzmanlık öğrencisi 07/02/2025 tarihinde EBYS ile gönderilen üst yazı ve fakültenin resmi duyuru kanalları (<https://tip.sdu.edu.tr/tr/haber/uzmanlik-ogrencisi-uyum-programi-uzmanlik-yolunda-birlikteyiz-50579h.html>) aracılığı ile davet edildi.

**Tablo 1. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Uyum Programı**

SAAT	KONU	KONUŞMACI
09.00-09.15	Fakültemizin Tanıtımı	Doç. Dr. Sabriye ERCAN (Dekan Yardımcısı/Spor Hekimliği Ana Bilim Dalı Başkanı)
09.15-09.30	Hastanemizin Hizmet ve Kalite Politikası	Dr. Öğr. Üyesi Onur ÜNAL (Başhekim Yardımcısı/ Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı)
09.30-10.00	Hastanemizin Etik Politikası	Prof. Dr. Süleyman Serhat GÜRPINAR (Dahili Tıp Bilimleri Bölüm Başkanı/Adli Tıp Ana Bilim Dalı Başkanı/Mezuniyet Sonrası Tıp Eğitimi Kurulu Başkanı)
10.00-10.45	İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi	Prof. Dr. Süleyman Serhat GÜRPINAR (Dahili Tıp Bilimleri Bölüm Başkanı/Adli Tıp Ana Bilim Dalı Başkanı/Mezuniyet Sonrası Tıp Eğitimi Kurulu Başkanı)
10.45-11.00		<b>Ara</b>
11.00-12.00	Asistan Özlük İşlemleri • Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği • Asistan Karnesi • Uzmanlık Tezi ile İlgili Bilgilendirme • Rotasyonlar • İhtisas Uzatmaları • Görevlendirmeler • Terfi İşlemleri • Görev Süresi Takibi, Askerlik, İzin, Rapor vs.	Zafer DURAN (Fakülte Sekreteri)
12.00-13.00		<b>Ara</b>
13.00-13.30	Meslekler Arası İş Birliği	Doç. Dr. Giray KOLCU (Aile Hekimliği Ana Bilim Dalı/Tıp Eğitimi ve Bilişimi Ana Bilim Dalı)
13.30-14.30	Klinik Kayıt ve Sağlık Hizmetleri Uygulamaları • Tedavi Hizmetlerinin Kayıt Altına Alınması • Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve SGK Uygulamaları • Hasta Yatış- Çıkış İşlemleri • Dosya ve Epikriz İşlemleri • Paket Uygulamaları • Medulla ve Otomasyon Sisteminin Tanıtılması • Elektronik Tahlil Sistemi	Prof. Dr. Vahit YİĞİT (Başhekim Yardımcısı) Dr. Öğr. Üyesi Onur ÜNAL (Başhekim Yardımcısı) Yaşar ÇİFTÇİ (SDÜ Hastanesi Bilgi İşlem Birimi)
14.30-15.00		<b>Ara</b>

SAAT	KONU	KONUŞMACI
15.00-15.30	Acil Servisin İŐleyiŐi Nasıldır? <ul style="list-style-type: none"> <li>Gece İdaresinin Görev Yetki ve Sorumlulukları,</li> <li>BaŐka Kurumlardan Gelen ve Kurumumuzdan Giden Hastaların Sevk İŞlemleri,</li> <li>112 İle Koordinasyon Hasta ve Hekim Güvenliği (Mavi Kod, Pembe Kod, Beyaz Kod)</li> </ul>	Dr. ÖĞr. Üyesi Furkan ağrı OĞUZLAR (Acil Tıp Ana Bilim Dalı)
15.30-16.00	Hastanemizin Enfeksiyondan Korunma ve Enfeksiyon Kontrol Politikası	Prof. Dr. Onur KAYA (Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı Başkanı)
16.00-16.30	Konsültasyon Süreci ve Etiği	Doç. Dr. Nihat ŐENGEZE (Nöroloji Ana Bilim Dalı)
16.30-16.45	SD'de Asistan Olmak	ArŐ. Gör. Dr. Din YAMAN (Asistan Temsilcisi)
16.45-17.00	Geri Bildirimlerin Alınması ve KapanıŐ	Doç. Dr. Sabriye ERCAN (Dekan Yardımcısı/Spor Hekimliği Ana Bilim Dalı Başkanı)

#### 4. EĞitimin Değerlendirilmesi

##### Katılımcı Geri Bildirimleri:

Ekim 2024 tarihi itibariyle Fakültemizde göreve başlayan 94 araştırma görevlilerine yönelik olarak 18 Şubat 2025 Salı günü 09:00-17:00 saatleri arasında niversitemiz Araştırma ve Uygulama Hastanesi Konferans Salonunda "Tıpta Uzmanlık Ğrencisi Uyum Programı" erevesinde eğitim verildi. EĞitime katılan asistanlardan 57'si program sonunda hazırlanan online anket aracılığı ile geri bildirim verdi. Anketi cevaplama oranı %60,64't.

##### Tanımlayıcı veriler

	N	En düŐük	En Yüksek	Ortalama	Std. Sapma
EĞitimin İçeriği	57	1,0	5,0	4,263	,9915
EĞitimin Süresi	57	1,0	5,0	3,158	1,5560
EĞitim Ortamı	57	1,0	5,0	4,316	,9665
EĞiticilerin Yeterliliği	57	2,0	5,0	4,509	,7820

EĞitim sonrasında yapılan 5'li Likert tipi anketin nicel verileri aŐaĐıdaki Şekilde zetlenmiŐtir:

- EĞitimin İçeriği:  $4,263 \pm 0,9915$  puan

- Eğitimin Süresi:  $3,158 \pm 1,5560$  puan
- Eğitim Ortamı:  $4,316 \pm 0,9665$  puan
- Eğitimcilerin Yeterliliği:  $4,509 \pm 0,7820$  puan

Bu veriler, eğitim içeriğinin ve eğitimcilerin yeterliliğinin olumlu bulunduğunu, ancak eğitimin süresinin uzunluğunun eleştirildiğini göstermektedir.

**Öneriler:** Katılımcılar açık uçlu soru aracılığı ile çeşitli önerilerde bulunmuşlardır. Katılımcılardan alınan açık uçlu geri bildirimler şu şekilde özetlenebilmektedir.

- Eğitim sürelerinin daha kısa tutulması ve sık molalar verilmesi gerektiği vurgulanmıştır.
- Klinik branşlar dışındaki (Temel Tıp Bilimleri Bölümü) katılımcılar için eğitim programının daha spesifik hale getirilmesi önerilmiştir.
- Teknik aksaklıklara rağmen eğitimin akıcı ve faydalı olduğu belirtilmiştir.
- Eğitimin bir gün yerine gruplara ayrılarak sunulmasının daha verimli olacağı ifade edilmiştir.
- Gelecek eğitimlerde memuriyetle ilgili (657 sayılı Devlet Memurluğu Kanunu gibi) mevzuata da yer verilmesi gerekliliği dile getirilmiştir.
- Hastane işleyişindeki sorunların sadece asistan eğitimiyle çözülemeyeceği, öğretim üyelerinin de eğitilmesi gerektiği belirtilmiştir.

## SWOT Analizi

### **Güçlü Yönler:**

Eğitim içeriğinin ve eğitimcilerin yeterliliğinin yüksek değerlendirilmesi.

Katılımcılar için hastane işleyişine dair önemli bilgilerin aktarılması.

Farklı branşlardan katılımcıların ortak platformda bilgi paylaşımı yapması.

### **Zayıf Yönler:**

Eğitim süresinin uzun olması nedeniyle dikkat dağınılığı.

Klinik dışı konuların bazı katılımcılar için ilgisiz bulunması.

Teknik aksaklıkların eğitimin akıcılığını zaman zaman olumsuz etkilemesi.

### ***Fırsatlar:***

Eğitimlerin daha kısa oturumlar hâlinde yapılmasıyla etkinliğin artırılması.

Klinik ve idari konular için ayrı oturumlar düzenlenerek katılımcı odaklı yaklaşım sağlanması.

Memuriyet mevzuatı gibi ek konuların dahil edilerek kapsamın genişletilmesi.

### ***Tehditler:***

Eğitim süresi ve içeriği konusunda beklentilerin tam olarak karşılanamaması nedeniyle memnuniyetin azalması.

Eğitim altyapısındaki teknik sorunların devam etmesi hâlinde katılımcı motivasyonunun düşmesi.

Öğretim üyelerinin de eğitilmemesi hâlinde hastane işleyişine dair sorunların çözümünde yetersizlik yaşanması.

## **Sonuç**

Tıpta uzmanlık öğrencilerine yönelik bu uyum programı, genel anlamda olumlu geri bildirimler almış olup, içeriği ve eğiticilerin yeterliliği yüksek puanlarla değerlendirilmiştir. Ancak eğitimin süre uzunluğu ve hedef kitlenin daha iyi belirlenmesi konusunda iyileştirme gereksinimi olduğu görülmüştür.

Bu doğrultuda;

- Eğitimler daha kısa süreli oturumlara ayrılabilir.
- Klinik ve idari konular için ayrı oturumlar düzenlenebilir.
- Teknik aksaklıkların giderilmesi için Hastane Kurumsal İletişim Birimi tarafından önceden altyapı kontrolleri yapılmalıdır.
- Gelecek programlarda 657 sayılı Devlet Memurluğu Kanunu gibi hukuki konulara da yer verilmelidir.